

## 職場多元化與實施情形

本公司重視員工權益、依據聯合國《世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等人權公約所揭諸之原則下，我們絕不雇用童工、絕不強迫勞動、絕不就業歧視、並絕對杜絕任何侵犯及違反人權的行為，強調性別平等，公平對待所有員工。

本公司致力於提供員工安全感的工作環境，我們堅持實現多樣性僱用、薪酬公平和升遷機會的平等原則。我們確保員工不會因為種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向或其他受法律保護的身份而遭受歧視、騷擾或不公平對待。持續遵守相關法規，致力於促進平等和包容的企業文化，以營造一個尊重每位員工多樣性的工作環境。另 2024 年未發生違反其工作權及人權之相關情事。

### 全體員工多元化指標

類別	2024(%)
按年齡分群:20~40 歲	29.41%
按年齡分群:40~60 歲	64.71%
按年齡分群:>60 歲	5.88%
總計	100.00%

### 女性多元化指標

類別	2024(%)
女性佔總員工	58.82%
女性佔高階主管	17.65%