

人權政策執行情形

能率創新善盡企業社會責任保障全體同仁基本人權，認同並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁本公司人權管理政策及具體方案摘要如下：

人權管理政策	具體方案
禁用童工	聘用時，查核政府核發的身份證明文件，確實查核應聘者之年齡。
禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。
絕不法歧視且確保工作機會均等	提供員工性別平等與多元化的工作環境，不因個人性別、性傾向、種族、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、外貌身高、身心障礙等因素，而為差別待遇或任何形式之歧視。

114 年針對同仁實施的人權保障相關訓練，總時數為 12 小時，共計 12 位同仁完成訓練占全體員工總人數 100%。未來，本公司將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。