

永續發展推動與實施情形

- 為支持地方教育並降低年輕人口外移，集團在苗栗縣銅鑼鄉推動產學合作。雖非本公司主要營運地，但該地學術資源豐富，當地青年就業選擇有限，因此透過實習計畫，協助學生累積經驗、強化競爭力，並促進人才留任。集團與聯合大學合作，提供學生實習機會。產學合作期間 111.08.01-115.06.30 共計 4 名學生參與及 112.08.01-116.06.30 共計 3 名學生參與。企業技術導入學校課程，不僅縮短學用落差，也促進技術傳承與產業創新，深化企業與學術機構的合作，帶動地方經濟與社會永續發展。
- 本公司關注員工職場友善環境，在女性員工任用上，截至 2023 女性員工占員工總人數達 58.82%，而女性擔任管理階層的比例佔 17.65%。本公司確保同仁不會因為種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向或其他受法律保護的身份而遭受歧視、騷擾或不公平對待。持續遵守相關法規，致力於促進平等和包容的企業文化，以營造一個尊重每位員工多樣性的工作環境。
- 國泰世華銀行自 111 年 7 月 18 日推出「綠色定期存款專案」，遵循國際綠色金融慣例，與安永聯合會計師事務所合作，針對綠色存款投資計畫的可行性及有效性進行評估，並對投資計畫及資金運用出具確信報告，確保相關資金符合綠色授信用途。2024 年集團投資 1,500 仟美元於該專案，投入再生能源產業發展，真正發揮綠色力量。
- 本公司透過加裝二段式沖水配件，依需求選擇適當水量，以有效降低用水量。經實施後，總用水量逐年減少，112 年為 279.99 度，113 年降至 245.50 度，展現節水成效。未來將持續優化用水管理，推動更多節水措施。
- 本公司逐步將辦公室照明更換為 LED 節能燈具，以提升能源效率。112-113 年度共節省 241 KWh 用電，減少 0.13 噸 CO₂e 排放，展現節能減碳成果。未來將持續推動綠色照明，降低環境影響。